

SPURGHI F LLI TERZI SRL

Grassobbio - Italia | Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti

Dimensioni dell'azienda: XS | Ambito di valutazione: Soggetto

Punteggio complessivo

↓ **81 /100**Percentile
97th**Scorecard**

Data di pubblicazione: 8 gen 2026 Valida fino al: 8 gen 2027

Punteggio complessivoPercentile
97th↓ **81 /100** **Ambiente**

Impatto sul punteggio

↓ **86 /100** **Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

Impatto sul punteggio

↓ **86 /100** **Etica**

Impatto sul punteggio

→ **40 /100** **Acquisti Sostenibili** --
N/D**Ambiente**

Impatto sul punteggio

 ↓ **86 /100****Ambiente | Politiche**

Impatto sul punteggio

 → **50 /100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica standard sulle problematiche ambientali

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità

Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio

 → **75 /100**

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Utilizzo di energia rinnovabile

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua

Valutazione della qualità delle acque reflue

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio

→ 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Certificazione ambientale specifica

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio

→ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Standard reporting on environmental issues

Rendicontazione ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Rendicontazione ambientale su acqua

Rendicontazione ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Arene di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento**Ancora nessuna indicazione****Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

08 dic 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2025 al dic 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio

 ↘ **86/100****Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche**

Impatto sul punteggio

 → **50/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulle problematiche di pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramentoMedia priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorativeMedia priorità Documentazione inconcludente sulle politiche di prevenzione delle discriminazioni e delle molestie**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure**

Impatto sul punteggio

 → **75/100**

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramentoAlta priorità Dichiara misure sulle condizioni di lavoro (remunerazione, orari di lavoro, benefici), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supportoAlta priorità Dichiara misure in tema di gestione delle carriere e formazione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supportoAlta priorità Dichiara l'implementazione di azioni contro le discriminazioni e le molestie, ma non è disponibile alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

RRendicontazione su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione sulla gestione delle carriere e formazione

Media priorità Documentazione inconcludente relativa ai rapporti sulle discriminazioni e le molestie

Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento**Ancora nessuna indicazione****Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

08 dic 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2025 al dic 2030

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 40/100

Etica | Politiche Impatto sul punteggio

→ 0/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche di etica

Etica | Misure Impatto sul punteggio

→ 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata
--

Aree di miglioramento

Alta priorità	Dichiara di aver attuato misure sui questioni di corruzione, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto
---------------	--

Etica | Certificazioni Impatto sul punteggio

→ 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

08 dic 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal dic 2025 al dic 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.